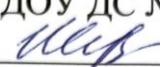


Представитель работодателя:  
Заведующий МБДОУ ДС  
№ 38 г. Кузнецка



Л.А.Гордеева  
(Ф.И.О.)

Представитель работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ ДС № 38 г.Кузнецка

 С.В.Шерстнева  
(подпись) (Ф.И.О.)

« 25 » мая 2022 г. « 25 » мая 2022 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

### 1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 38 города Кузнецка (далее – Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 38 города Кузнецка (далее – детский сад) и порядок её применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы города Кузнецка.

1.2. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

1.2.1. установление размеров окладов работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

1.2.2. установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- за работу с детьми дошкольного возраста

1.2.3. осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, вредные условия труда и т.п.);

1.2.4. оплата дополнительных видов и объемов работ;

1.2.5. материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

1.2.6. В дошкольном образовательном учреждении работникам могут быть установлены повышающие коэффициенты по отдельным видам работ.  
Заведующий детского сада по согласованию с профсоюзом определяет критерии, по которым

устанавливаются повышающие коэффициенты. Критерии определяются локальными актами дошкольного образовательного учреждения. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

**1.2.7.** В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

**1.3.** В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- доплаты за дополнительные виды и объем работы – доплаты за виды работы, не входящей в круг должностных обязанностей;
- работа с неблагополучными детьми;
- иные понятия (оклад (ставка), заработная плата (оплата труда работника), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты) применяются в настоящем Положении исходя из их смысла и содержания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**1.4.** Система оплаты труда в дошкольном образовательном учреждении регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и города Кузнецка, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда.

**1.5.** На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в дошкольном образовательном учреждении, финансируемом из бюджета города Кузнецка.

## **2. Порядок расчета заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения**

**2.1.** Система оплаты труда включает:

- расчетный должностной оклад заведующего;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, стажа, квалификационной категории (коэффициенты квалификации), работы с детьми дошкольного возраста;
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

**2.2.** Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором (для заведующего - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, города Кузнецка, настоящим Положением.

**2.3.** Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам дошкольного образовательного учреждения определяются учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре(и) или иных локальных нормативных актах.

2.4. Днями выплаты заработной платы являются: 14 числа за первую половину месяца и 29 числа окончательный расчет за вторую половину текущего месяца (в феврале 14 и 28 числа). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

### Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.5. Размер оклада за ставку педагогических работников рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, работу с детьми дошкольного возраста и тип образовательного учреждения.

Размеры окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных учреждений даны в **Приложении №1** к настоящему Положению.

2.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается за наличие квалификационной категории, согласно **Приложению №2** к настоящему Положению.

2.7. Повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование устанавливается, согласно **Приложению № 1** к настоящему Положению.

2.8. Повышающий коэффициент к окладам работников по профессиональным квалификационным группам (за стаж педагогической работы) устанавливается, согласно **Приложению №5** к настоящему Положению.

2.9. Повышающий коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста, устанавливается, согласно **Приложению №11** к настоящему Положению.

2.10. Повышающий коэффициент молодым специалистам дошкольного образовательного учреждения устанавливается по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников и применяется для осуществления им ежемесячных выплат. **Приложение №5** к настоящему Положению.

2.11. Повышающий коэффициент работникам групп компенсирующей направленности устанавливается, согласно **Приложению №9** к настоящему Положению.

2.12. Коэффициенты специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников с учетом специфики работы в образовательном учреждении устанавливаются, согласно **Приложению №12** к настоящему Положению.

2.13. Оклады педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы часов за ставку заработной платы. (**Приложение №6** к настоящему Положению).

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, приведен в **Приложении №3** к настоящему Положению.

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации приведен в **Приложении №4** к настоящему Положению.

2.14. Оклад педагогического работника  $O_{\Phi}^{п.р}$ , исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для работников дошкольного образовательного учреждения по следующей формуле:

$$O_{\Phi}^{п.р} = \frac{O_{д}^{п.р} \cdot \Phi_{н}}{H_{чс}}$$

где

$O_{\Phi}^{п.р}$  - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по

тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{д}^{п.р}$  - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, работу с детьми дошкольного возраста, размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

$\Phi_{н}$  - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{чс}$  - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

**2.15.** Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

**2.16.** Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в дошкольном образовательном учреждении.

**2.17.** При невыполнении по не зависящим от педагогов причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

**2.18.** В периоды отмены образовательной деятельности воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года образовательную деятельность, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу периода отмены образовательной деятельности по указанным выше причинам.

**2.19.** Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

$$Z_{п.р} = O_{ф}^{п.р} + B^{п.р} + D^{п.р} + C^{п.р}$$

где

$Z_{п.р}$  - месячная заработная плата педагогического работника;

$O_{ф}^{п.р}$  - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$B^{п.р}$  - компенсационные выплаты педагогическому работнику;

$D^{п.р}$  - доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{п.р}$  - стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

Стимулирующие выплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам ДООУ и (или) другими локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

Для педагогических работников дошкольного образовательного учреждения рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 N АП-1073/02):

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников;
- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);
- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников;
- участие и результаты участия воспитанников на марафонах, фестивалях, конкурсах, соревнованиях ;
- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;
- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;

### **Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала**

**2.20.** Зарплата заведующего детским садом, его заместителя состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**2.21.** Должностной оклад заведующего детским садом определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников данного учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным актом учредителя.

При расчете средней заработной платы работников учреждения учитываются оклады, доплата до доведения должностного оклада до минимального размера оплаты труда и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада заведующего.

Должностной оклад заведующего детским садом, определяемый трудовым договором, устанавливается администрацией города Кузнецка в кратном отношении к средней заработной плате работников детского сада. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения образования (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей,) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для заведующего устанавливается в кратности до 4, заместителей до 3.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада заведующего этого учреждения.

**2.22.** Конкретный размер выплат устанавливается, исходя из оценки результатов деятельности дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с **Приложением №13** к настоящему Положению.

Премирование заведующего детским садом осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным постановлением администрации города Кузнецка.

**2.23.** Размер должностного оклада заведующего детским садом рассчитывается по следующей формуле:

$$O_{\text{Рук}} = B_{\text{Рук}} * ПК_{\text{Рук}}$$

Д

где

$O_{\text{Рук}}$  - должностной оклад руководителя учреждения;

Д

$B_{\text{Рук}}$  - базовый оклад руководителя образовательной организации (средняя заработная плата

работников данного учреждения за предыдущий финансовый год);

$ПК^{Рук}$  - повышающий коэффициент уровня управления, соответствующий группе по оплате труда руководителей.

**2.24.** Должностные оклады заместителей руководителя (работников административно-управленческого персонала, далее – АУП) учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя этого учреждения, и определяется по формуле:

$$O_{АУП} = B_{АУП} * ПК^{АУП}$$

где

$O_{АУП}$  - должностной оклад работников из числа АУП учреждения;

$B_{АУП}$  - базовый оклад работников из числа АУП, установленный на 10-30 процентов ниже базового оклада руководителя учреждения;

$ПК^{АУП}$  - повышающий коэффициент базового оклада (устанавливается на уровне повышающего коэффициента уровня управления руководителя учреждения).

**2.25.** Заработная плата работников административно-управленческого персонала (далее - АУП) (заведующего детским садом и его заместителей) определяется по следующей формуле:

$$Z_{Рук(АУП)} = O_{д}^{Рук(АУП)} + D_{Рук(АУП)} + C_{Рук(АУП)}$$

где

$Z_{Рук(АУП)}$  - месячная заработная плата руководителя и других работников из числа АУП;

$O_{д}^{Рук(АУП)}$  - оклад руководителя и других работников из числа АУП;

$D_{Рук(АУП)}$  - доплаты руководителю и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем образовательного учреждения, для руководителя устанавливаются начальником управления образования города Кузнецка);

$C_{Рук(АУП)}$  - стимулирующие выплаты работникам из числа АУП (устанавливаются руководителем учреждения, стимулирующие выплаты руководителю устанавливаются начальником управления образования города Кузнецка).

### **Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

**2.26.** Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию и тип образовательного учреждения.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала дошкольного образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих указаны в **приложении №7** к настоящему Положению.

**2.27.** Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{УВП} = O_{о}^{УВП} + B^{УВП} + D^{УВП} + C^{УВП}, \text{ где}$$

$Z_{УВП}$  – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{о}^{УВП}$  – оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{УВП}$  – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$D^{УВП}$  – доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем учреждения);

$C^{УВП}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП.(устанавливаются заведующим детским садом).

Стимулирующие выплаты и доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами учреждения.

### **Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

**2.28.** Оклад прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом выплат за квалификационный разряд.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) дошкольного образовательного учреждения из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих указаны в **приложении №8** к настоящему Положению.

**2.29.** Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя дошкольного образовательного учреждения работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Перечень таких работ и размер повышающего коэффициента устанавливается коллективным договором (соглашением) или другими локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

**2.30.** Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

**2.31.** Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{раб} = O_о^{раб} + B^{раб} + Д^{раб} + C^{раб}, \text{ где}$$

$Z_{раб}$  – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_о^{раб}$  – оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{раб}$  – выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$Д^{раб}$  – доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем учреждения);

$C^{раб}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются руководителем учреждения).

### **Порядок расчета компенсационных выплат**

**2.32.** Размер выплат компенсационного характера определяется дошкольным образовательным учреждением самостоятельно в соответствии с **приложением №9** к настоящему Положению.

В учреждении разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

**2.33.** Заведующий детским садом принимает меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и

оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается дошкольным образовательным учреждением в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

### **Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы педагогическим работникам**

**2.34.** Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определяется дошкольным образовательным учреждением самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением (**приложение №10** к настоящему Положению).

В дошкольном образовательном учреждении разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

**2.35.** Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

**2.36.** При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных дошкольному образовательному учреждению на оплату труда работников.

### **Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству**

**2.37.** Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной работы.

**2.38.** Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

**2.39.** Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

### **Порядок расчета стимулирующих выплат**

**2.40.** Размер, порядок, критерии для стимулирующих выплат работникам определяются локальным актом дошкольного образовательного учреждения.

**2.41.** При формировании перечня стимулирующих выплат для работников, дошкольное

образовательное учреждение исходит из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

**2.42.** Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться в баллах, в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также в абсолютном значении.

**2.43.** Выплаты стимулирующего характера, установленные в баллах и процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику устанавливается в абсолютном значении, верхним пределом не ограничивается, в пределах фонда оплаты труда.

**2.44.** Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

Размер и порядок стимулирующих выплат работникам за высокое качество и достигнутые результаты труда определяются рабочей комиссией, согласуются с Управляющим советом и утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения.

Рабочая комиссия представляет в Управляющий совет информацию о показателях, отражающих достигнутые результаты деятельности работников. Величины данных показателей определяются (рассчитываются) на основе перечня видов выплат стимулирующего характера, разработанных учреждением.

### **Другие вопросы оплаты труда**

**2.45.** Из фонда оплаты труда работникам дошкольного образовательного учреждения может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь выплачивается в соответствии с локальным актом образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований.

## **3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников**

**3.1.** Фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения формируется в объеме, достаточном для реализации образовательной программы и обеспечения условий обучения и воспитания детей в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, средств бюджета города Кузнецка, средств дошкольного образовательного учреждения, поступающих от приносящей доход деятельности.

**3.2.** В дошкольном образовательном учреждении фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета).

**3.3.** Дошкольное образовательное учреждение самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т. д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда в учреждении может быть уменьшен только при условии

уменьшения объема предоставляемых бюджетным учреждением муниципальных услуг.

**3.5.** Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{от} = \Phi_{б}^{от} + \Phi_{стим}^{от} + \Phi_{д}^{от}, \text{ где}$$

$\Phi_{от}$  – фонд оплаты труда учреждения;

$\Phi_{б}^{от}$  – базовая часть  $\Phi_{от}$ ;

$\Phi_{стим}^{от}$  – фонд стимулирования труда (стимулирующая часть  $\Phi_{от}$ ).

$\Phi_{д}^{от}$  - фонд средств поступающих от иной приносящей доход деятельности

**Оклады**  
**по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников**  
**МБДОУ ДС № 38 г.Кузнецка**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
<b>1 квалификационный уровень</b>	Музыкальный руководитель	8171
	Инструктор по физической культуре	8171
<b>3 квалификационный уровень</b>	Воспитатель	8579
	Педагог-психолог	8579
<b>4 квалификационный уровень</b>	Старший воспитатель	8780
	Учитель-логопед (логопед)	8780

1. Повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...») устанавливается учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований – до 0,15;

2. Повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование -0,036.

**Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории  
к должностному окладу**

Квалификационная категория	Коэффициент
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25

**Перечень  
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в  
педагогический стаж работников образования**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p style="text-align: center;">I</p> <p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др. учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p style="text-align: center;">I</p> <p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевых машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

**Порядок  
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях  
(организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего  
профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и  
Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

4. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

5. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

### Перечень

#### **повышающих коэффициентов к окладам работников МБДОУ ДС № 38 г.Кузнецка по профессиональным квалификационным группам**

Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат педагогическим работникам МБДОУ ДС № 38 г.Кузнецка

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам МБДОУ

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в учреждениях образования в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

**Нормы часов**  
**за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления**  
**(изменения) объема учебной нагрузки, продолжительность рабочего времени.**

1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников дошкольного образовательного учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Педагогическая работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении может иметь место только с разрешения работодателя по согласованию с начальником управления образования города Кузнецка.

3. Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, включая работников управления образования города Кузнецка и учебно-методических кабинетов, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если педагоги, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4. Учебная нагрузка педагогам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

30 часов в неделю:

инструктору по физической культуре;

24 часа в неделю:

музыкальному руководителю;

20 часов в неделю

учителю-логопеду (логопеду);

25 часов в неделю

воспитателям группы компенсирующей направленности

36 часов в неделю:

воспитателям групп общеразвивающей направленности, педагогу-психологу, старшему воспитателю дошкольного образовательного учреждения, социальному педагогу

15. Должностные оклады других работников, не перечисленных в настоящем Положении, в том числе руководителя ДОУ, его заместителей выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

**Оклады**

**специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБДОУ ДС № 38 г.Кузнецка по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
--------------------------	---	--

Общепрофессиональные должности служащих первого уровня

**1 квалификационный  
уровень**

Секретарь-машинистка	4575
----------------------	------

Общепрофессиональные должности служащих второго уровня

**2 квалификационный  
уровень**

Заведующий хозяйством	4669
-----------------------	------

**3 квалификационный  
уровень**

Шеф-повар	5148
-----------	------

**Оклады**

**работников профессиональной квалификационной группы должностей работников образования учебно-вспомогательного персонала по квалификационным уровням (рублей)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
--------------------------	---	--

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Помощник воспитателя	4575
----------------------	------

**Оклады**  
**прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и**  
**обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам**  
**общеотраслевых профессий рабочих (рублей)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» <b>1 квалификационный уровень</b>	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:		
	Грузчик, дворник	4383	
	Кастелянша	4483	
	Кладовщик	4483	
	Уборщик служебных помещений	4383	
	Кухонный работник	4264	
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	4264	
	Машинист по стирке и ремонту спец. одежды (белья)	4264	
	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
			<b>1 квалификационный уровень</b>
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих повар	4669	

**Перечень  
выплат за работу в особых условиях работникам учреждения**

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

<b>Осуществление необходимой коррекции недостатков в речевом развитии детей в группах компенсирующей направленности</b>	
Учитель-логопед	0,2
Воспитатель	0,2
Помощник воспитателя	0,15
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
при выполнении работ различной квалификации	в соответствии со ст. 150 ТК РФ
за совмещение профессий (должностей)	в соответствии со ст. 151 ТК РФ
за сверхурочную работу	в соответствии со ст. 152 ТК РФ

**Перечень  
выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по  
профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников,  
исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам**

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников учреждений образования

Виды работ	Повышающий коэффициент
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)	Размер определяется в зависимости от объема и значимости дополнительной работы учреждением самостоятельно в пределах выделенных ассигнований.
- Обеспечение функционирования официального сайта в сети Интернет и работу с системой «Электронный детский сад»	От 2 до 4
- Работа с порталом образования, электронный мониторинг	От 0,5 до 2
- Выполнение обчета меню требования	От 2 до 4
- Выполнение обязанностей эксперта по проверке предоставленных поставщиками результатов, предусмотренных контрактами в части их соответствия условиям заключенных контрактов	От 2 до 4
- Высокое качество обеспечения производственно-бытовых условий эффективного функционирования учреждения	От 2 до 4

Конкретный размер повышающих коэффициентов устанавливается ДОУ самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

**Коэффициент за работу в группах с детьми дошкольного возраста**

<b>Должность</b>	<b>Размер коэффициента</b>
Старший воспитатель	0,663
Воспитатель	1,523
Музыкальный руководитель	0,658
Помощник воспитателя	0,850
Учитель-логопед (логопед)	0,798
Педагог-психолог	0,607
Инструктор по физической культуре	0,658

**Коэффициенты специфики работы  
(применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении  
окладов и ставок работников с учетом специфики работы в образовательной  
организации)**

<b>Показатели специфики</b>	<b>Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников</b>
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20
Работа специалистов в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции.	0,2
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст.152 ТК РФ

Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется заведующим ДОУ по согласованию с представительным органом работников (профсоюз), органом самоуправления ДОУ в зависимости от степени и продолжительности общения с воспитанниками (детьми), имеющими отклонения в развитии, нуждающимся в длительном лечении.

В случаях, когда работники ДОУ имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Должностной оклад руководителя ДОУ, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации учреждений образования, изменения их типа, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя ДОУ устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

### Повышающие коэффициенты уровня управления для руководителя ДОУ

Группы оплаты труда руководителей (группы уровня управления)	Коэффициент, применяемый при установлении окладов
1 группа	1,8
2 группа	1,7
3 группа	1,6
4 группа	1,5
5 группа	1,4
6 группа	1,3

### Объёмные показатели масштаба управления образовательными учреждениями

Раздел	Критерий	№ п.п.	Индикативный показатель	Данные	Количе ство баллов
1	Портфолио руководителя	1.1	Стаж работы в должности руководителя	от 0 до 3-х лет	0
				Более 3-х лет	1
		1.2	Повышение квалификации, стажировки руководителя по управленческой тематике (не реже 1 раза в 3 года), вебинары и семинары, направленные на профессиональный рост	КПК	2
				Вебинары и (или) семинары	1
				нет	0
		1.3.	Награды, полученные в отчетном году	Федеральные	3
				Региональные	2
Муниципальные	1				
2	Управление кадрами	2.1.	Доля педагогических работников, имеющих высшую или первую квалификационную категорию	Показатель выше, или равен среднему по городу	2
				Показатель ниже среднего по городу	1
		2.2.	Наличие вакансий ставок педагогических работников и (или) занятых педагогами без соответствующего предметного профиля	Да	0
				нет	1

		2.3.	Средняя учебная нагрузка педагогов в неделю	1-1,3 ставок	2
				1,3-1,5 ставок	1
				Менее 1, или более 1,5 ставок	0
		2.4.	Факт участия педагогов в профессиональных конкурсах (за исключением коммерческих)	да	2
				нет	0
		2.5.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников	Показатель выше, или равен среднему показателю по городу	2
				Показатель ниже среднего показателя по городу	0
		2.6.	Доля педагогических работников, своевременно повысивших квалификацию в установленные сроки в отчётном году в общей численности педагогических работников	Показатель более, или равен 0,33	2
				Показатель менее 0,33	0
3	Управление результатами	3.1	Доля выпускников 11-х классов, не подтвердивших притязания на медаль в общей численности претендентов на медаль в ОО	Показатель равен 1	2
				Показатель равен 0,1-0,2	1
				Показатель больше 0,2	0
		3.2	Наличие выпускников 11-х классов, не преодолевших порог по обязательным предметам ( в основной период ЕГЭ)	нет	2
				да	0
		3.3.	Наличие нарушений порядка проведения ГИА-9 и ГИА-11 участниками и организаторами ОО	нет	2
				да	0
		3.4.	Наличие в результатах ВПР признаков необъективности (по данным Рособнадзора и ФИОКО)	нет	2
				да	0
		3.7.	Доля обучающихся, <u>принимавших участие</u> в очных творческих, интеллектуальных, спортивных, технических олимпиадах, конкурсах некоммерческого характера регионального, всероссийского и международного уровней, в общей численности обучающихся	Больше или равно среднему показателю по городу	2
				Меньше среднего показателя по городу	0
		3.8.	Доля <u>победителей и призёров</u> очных творческих, интеллектуальных, спортивных, технических олимпиад, конкурсов некоммерческого	Больше или равно среднему показателю по городу	2

		характера регионального, всероссийского и международного уровней от общей численности участников	Меньше среднего показателя по городу	0
	3.9	Доля обучающихся, занимающихся по программам дополнительного образования детей от общей численности обучающихся	Больше или равно среднему показателю по городу	2
			Меньше среднего показателя по городу	0
	3.10.	Участие образовательной организации в федеральных, региональных образовательных проектах	Федеральные проекты	3
			Региональные проекты	2
			Муниципальные проекты	1
	3.11.	Наличие на базе ОО инновационной и/или стажировочной площадки муниципального или регионального уровня	Инновационная и стажировочная площадки	2
			Стажировочная площадка	1
			Инновационная площадка	1
	3.12	Доля обучающихся, не пропустивших учебные занятия по болезни в общей численности обучающихся	Меньше, или равно среднему показателю по городу	2
			Больше среднего показателя по городу	0
	3.13.	Доля обучающихся, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности обучающихся	Больше среднего показателя по городу	2
			Меньше, или равно среднему показателю по городу	0
	3.14.	Доля сотрудников, выполнивших нормативы ГТО, в общей численности сотрудников	Больше среднего показателя по городу	2
			Меньше, или равно среднему показателю по городу	0
	3.15.	Отсутствие правонарушений за отчетный период	да	2
			нет	0

4	Управление условиями	3.16.	Обучающиеся, находящиеся на учёте в ПДН	Нет таких	2
				Число уменьшилось	1
				Не изменилось	0
				Увеличилось	-2
		4.1	Наличие предписаний по нарушениям противопожарной безопасности	нет	2
				да	0
		4.2.	Наличие предписаний по нарушениям санитарно-гигиенического режима	нет	2
				да	0
		4.3.	Наличие предписаний по нарушениям антитеррористической защищённости	нет	2
				да	0
4.4.	Отсутствие случаев нарушения трудового законодательства РФ	да	2		
		нет	0		
4.5.	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся	да	2		
		нет	0		
4.6.	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	0,8-1,0	2		
		0,5-0,8	1		
		менее 0,5	0		
4.7.	Отсутствие жалоб и обращений в вышестоящие органы на деятельность и (или) работников образовательной организации	да	2		
		нет	0		
4.8.	Наличие в образовательных учреждениях обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	да	2		
		нет	0		
4.9.	Оказание платных образовательных услуг	да	2		
		нет	0		
4.10.	Работа учреждения в нескольких зданиях	Более 2-х зданий	2		
		2 здания	1		

**Порядок  
отнесения ДОУ к группам по оплате труда руководителей для установления  
коэффициентов к расчетным должностным окладам**

1. Группа по оплате труда руководителя определяется не чаще одного раза в год управлением образования города Кузнецка в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.
2. Группа по оплате труда руководителя для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.
3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается приказом управления образования города Кузнецка на основании протокола назначенной комиссии.
4. При установлении группы по оплате труда руководителя контингент обучающихся

(воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 38 ГОРОДА КУЗНЕЦКА**, Гордеева Лариса Анатольевна, Заведующий  
**01.06.2022** 16:26 (MSK), Сертификат № 01D7B446FB2D7650000000CE00060002